

 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЩОРІЧНЕ ОЦІНЮВАННЯ/РЕЙТИНГУВАННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КАФЕДРИ ІКІ ІМЕНІ В.В. ПОПОВСЬКОГО ЗА ПОКАЗНИКАМИ ВІДПОВІДНОСТІ ЛІЦЕНЗІЙНИМ УМОВАМ ВПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

1. Загальні положення

Щорічне оцінювання/рейтингування науково-педагогічних працівників (НПП) кафедри ІКІ імені В.В. Поповського за показниками відповідності ліцензійним умовам впровадження освітньої діяльності здійснюється на основі

Наказу ХНУРЕ №303 «Про організацію щорічного оцінювання/рейтингування науково-педагогічних працівників за показниками відповідності ліцензійним умовам впровадження освітньої діяльності» від 09.09.2025 р.

Постанови Кабінету міністрів України № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р.

Рейтингування НПП кафедри є формою внутрішнього оцінювання професійної діяльності викладачів. Метою рейтингу є моніторинг та стимулювання підвищення якості навчання, наукової роботи, методичної та організаційної активності. Рейтинг формується щорічно (в кінці навчального року) на основі об'єктивних показників.

2. Критерії оцінювання

Оцінювання здійснюється за такими критеріями, які зазначені у п. 38 постанови КМУ № 1187 «Досягнення у професійній діяльності, які зараховуються за останні п'ять років».

КРИТЕРІЇ	МАКСИМАЛЬНИЙ БАЛ	ПРИМІТКА
Наявність публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection	7	Пріоритет
Від 1 до 4	1	
5	5	
Від 6 до 10	6	
Більше 10	7	
Наявність патентів на винахід	5	
1	2	
2	3	
3	4	
Більше трьох	5	
Наявність деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні	4	
1	1	
2	2	
3	3	
Більше трьох	4	
Наявність свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір	4	

1	1	
2	2	
3	3	
Більше трьох	4	
Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	7	Пріоритет
1	6	
2 та більше	7	
Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць	4	
1	1	
2	2	
3	3	
Більше трьох	4	
Захист дисертації на здобуття наукового ступеня	5	
Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня	5	
1	4	
2 та більше	5	
Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента	4	
1	3	
2 та більше	4	
Членство у постійній спеціалізованій вченій ради	4	
1 СРД/СРК	3	
2 СРД/СРК	4	
Членство у не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад	5	
1	4	
2 та більше	5	
Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту)	5	
1	4	
2 та більше	5	
Виконання функцій (повноважень, обов'язків) головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового	4	

видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах		
1	3	
2 та більше	4	
Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)	4	
1	3	
2 та більше	4	
Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи	7	Пріоритет
1	6	
2 та більше	7	
Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)	4	
1	3	
2 та більше	4	
Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики	4	
Від 1 до 4	1	
5	2	
Від 6 до 10	3	
Більше 10	4	
Проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	4	
Від 10 до 30 годин	1	
Від 30 до 50 годин	2	
50 годин	3	

Більше 50 годин	4	
Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою	4	
Керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня)	4	
Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об’єднаннях	3	
1	2	
2 та більше	3	
Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п’яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності)	3	
1 або 2 роки	1	
3 або 4 роки	2	
5 років	3	

3. Формування рейтингу

- Рейтинг формується комісією кафедри на основі аналізу активностей викладача за навчальний рік.
- Комісія складається із 5 осіб, затверджених на засіданні кафедри.
- Підсумковий рейтинг публікується на внутрішньому ресурсі кафедри.

4. Використання результатів

- Результати рейтингу можуть враховуватись при розподілі навантаження, преміюванні, рекомендаціях на підвищення, подовженні контракту тощо.

- Викладачі з найвищим рейтингом можуть бути номіновані на відзнаки університету, місцевих та центральних органів влади.

5. Заключні положення

- Положення набирає чинності з моменту затвердження на засіданні кафедри.
- Зміни до Положення вносяться за пропозицією комісії або викладачів кафедри.
- Оновлений варіант Положення затверджується на останньому у поточному навчальному році засіданні кафедри та вступає в силу з нового навчального року.